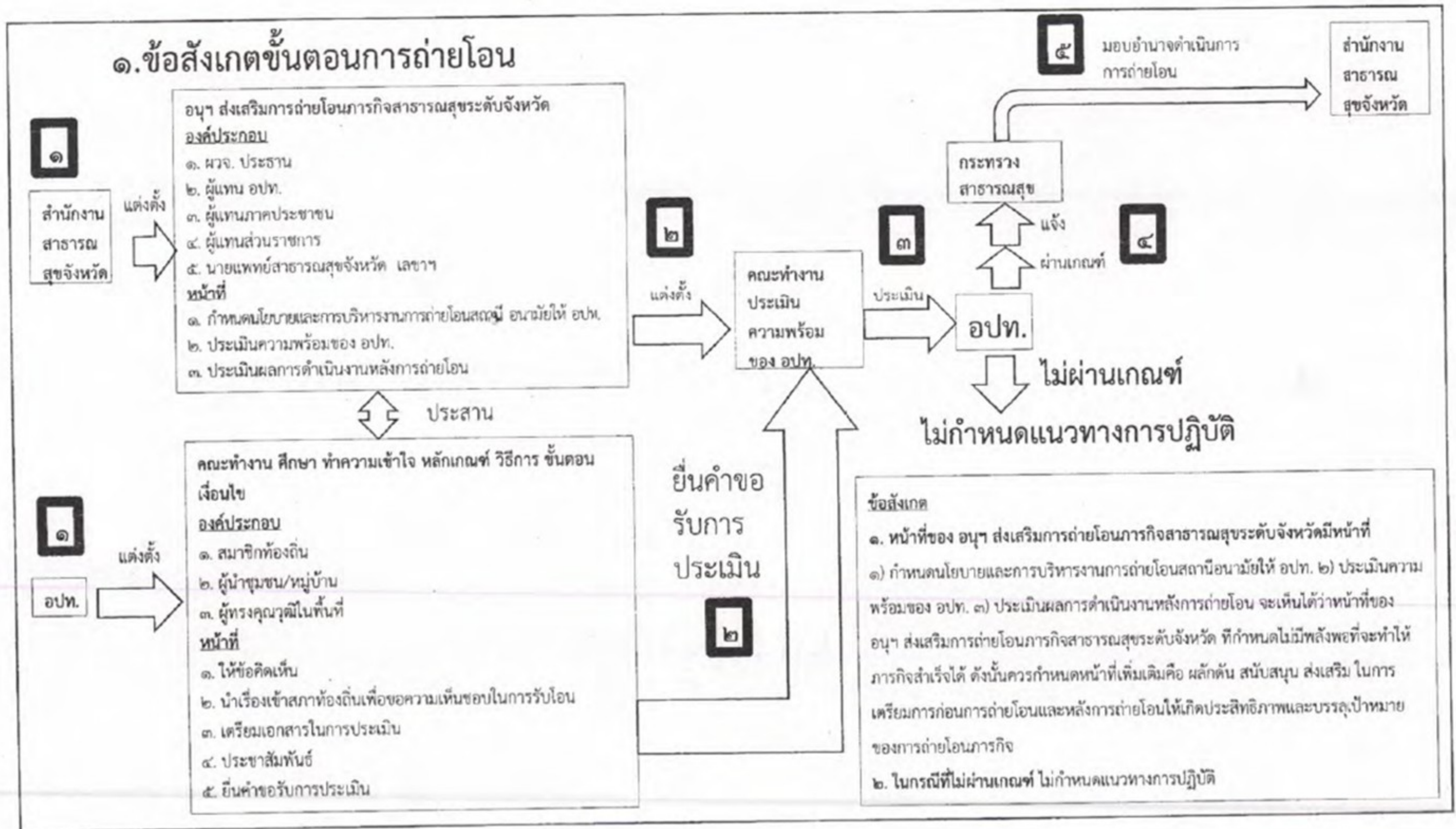




๒. ข้อสังเกตเกณฑ์มาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพฉบับประยุกต์เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ

คะแนนขององค์ประกอบและหัวข้อต่าง ๆ (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๑ การนำองค์กรและการบริหาร (๑๒๐ คะแนน)

๑) วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายที่แสดงความมุ่งมั่นต่อการพัฒนา รพ. ๒) โครงสร้างและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการดำเนินการ ๓) วัฒนธรรมองค์กรเหมาะสมต่อการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่ ๒ การวางแผนกลยุทธ์และการบริหารทรัพยากร (๑๒๐ คะแนน)

๑) การวางแผนกลยุทธ์ ๒) การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ๓) การบริหารทรัพยากร

องค์ประกอบที่ ๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงาน รพ.ส่งเสริมสุขภาพ (๑๒๐ คะแนน)

๑) การจัดการโครงสร้างทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมกายภาพ ๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมทางสังคม ๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมที่กระตุ้นให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ

องค์ประกอบที่ ๔ การส่งเสริมบุคลากร (๑๒๐ คะแนน)

๑) ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร ๒) กฎ ระเบียบ ข้อตกลง แนวทางการปฏิบัติที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ๓) การส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในโรงพยาบาล

องค์ประกอบที่ ๕ การส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการครอบครัวและญาติ (๑๒๐ คะแนน)

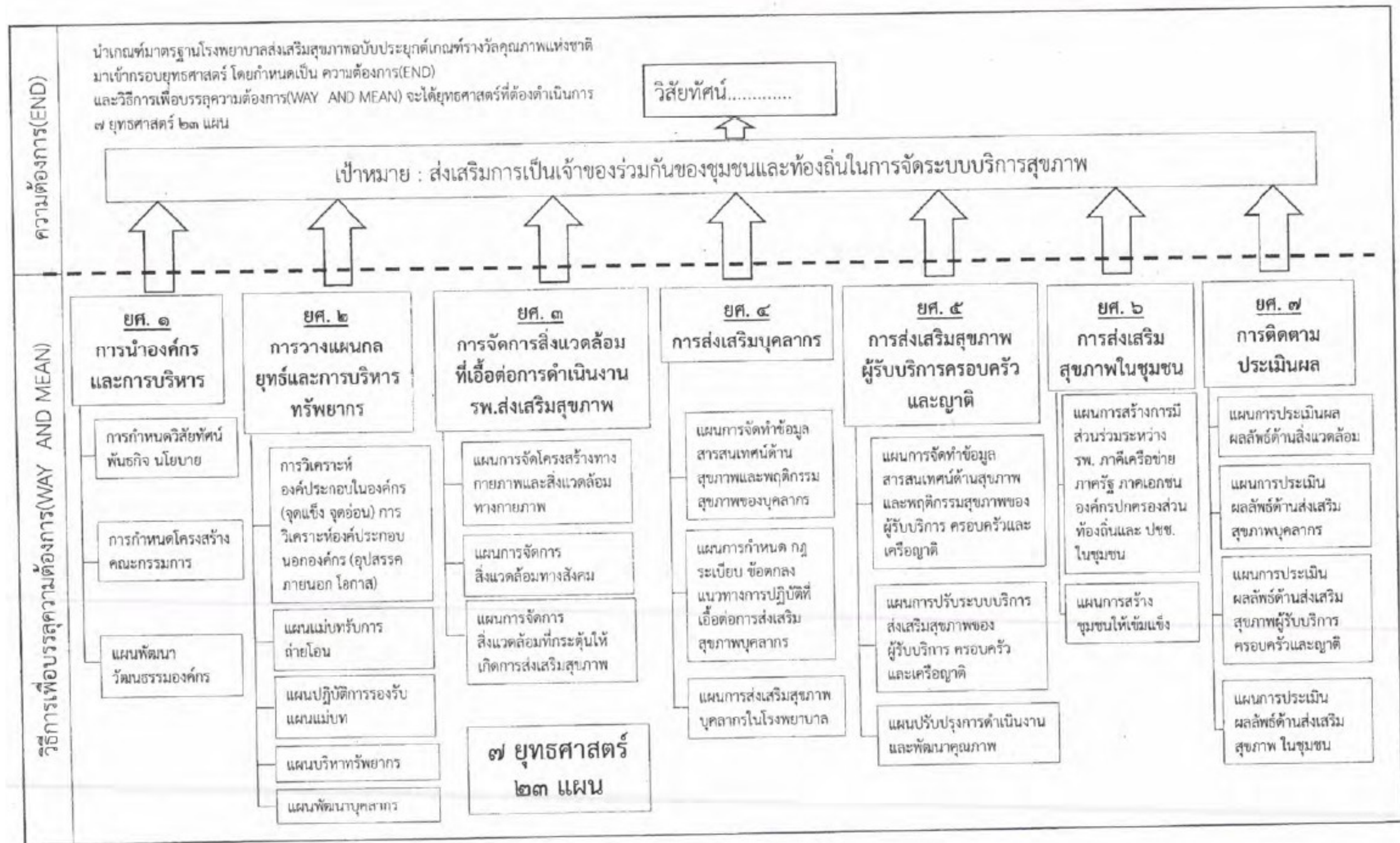
๑) ข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของผู้รับบริการ ครอบครัวและเครือญาติ ๒) การปรับระบบบริการของ รพ. ๓) การส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ

องค์ประกอบที่ ๖ การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน (๑๕๐ คะแนน)

๑) การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ๒) การสร้างเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง

องค์ประกอบที่ ๗ การติดตามประเมินผล (๒๕๐ คะแนน)

๑) ผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อม ๒) ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ๓) ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการ ครอบครัวและญาติ ๔) ผลลัพธ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน



ขั้นตอนการถ่ายโอน

๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

แต่งตั้ง

อนุฯ ส่งเสริมการถ่ายโอนภารกิจสาธารณสุขระดับจังหวัด
องค์ประกอบ
๑. ผวจ. ประธาน
๒. ผู้แทน อปท.
๓. ผู้แทนภาคประชาชน
๔. ผู้แทนส่วนราชการ
๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เลขานุการ

หน้าที่
๑. กำหนดนโยบายและการบริหารงานการถ่ายโอนสถานีอนามัยให้ อปท.
๒. ประเมินความพร้อมของ อปท.
๓. ประเมินผลการดำเนินงานหลังการถ่ายโอน

๒ คณะทำงาน ประเมินความพร้อมของ อปท.

แต่งตั้ง

๓ ประเมิน

๔ อปท.

แจ้งผ่านเกณฑ์

๕ กระทรวงสาธารณสุข

มอบอำนาจดำเนินการถ่ายโอน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ประสาน

๑ อปท.

แต่งตั้ง

คณะทำงาน ศึกษา ทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน เงื่อนไข
องค์ประกอบ
๑. สมาชิกท้องถิ่น
๒. ผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่

หน้าที่
๑. ให้ข้อคิดเห็น
๒. นำเรื่องเข้าสภาท้องถิ่นเพื่อขอความเห็นชอบในการรับโอน
๓. เตรียมเอกสารในการประเมิน
๔. ประชาสัมพันธ์
๕. ยื่นคำขอรับการประเมิน

ยื่นคำขอรับการประเมิน

๒

ไม่กำหนดแนวทาง

๗ ยุทธศาสตร์ ๒๓ แผ่น

หน่วยงานรับการถ่ายโอนต้องรับภารกิจถ่ายโอน ๓ ยุทธศาสตร์ ๒๓ แผ่น ในคราวเดียว เป็นภารกิจที่หนักเกินไปที่จะสามารถปฏิบัติได้ในคราวเดียว

การแบ่งเฟสประเมิน

ประเมิน

เฟส ๑

ต.ค. ๒๕๖๑ - ต.ค. ๒๕๖๒

เพื่อให้หน่วยงานรับการถ่ายโอนสามารถ
รับการถ่ายโอนภารกิจได้ จึงควรแบ่งการ
ประเมินเป็น ๓ ขั้นตอน

ประเมิน

เฟส ๒

ต.ค. ๒๕๖๒ - ต.ค. ๒๕๖๓

ประเมิน

เฟส ๓/๑

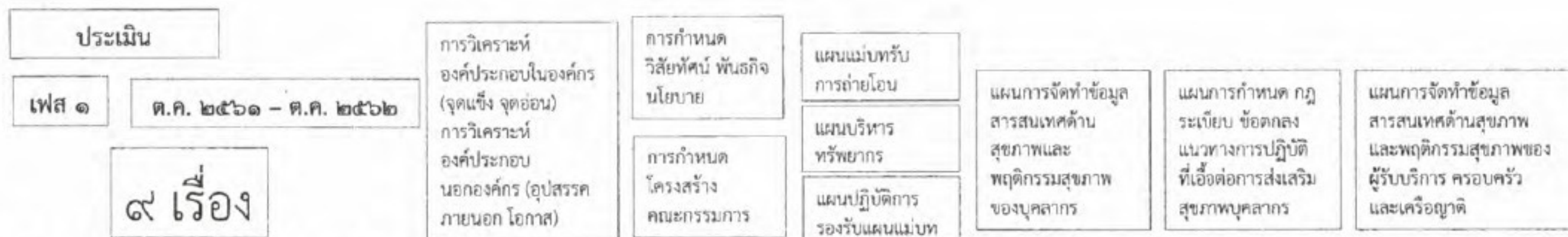
ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔

เฟส ๓/๒

เม.ย. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔

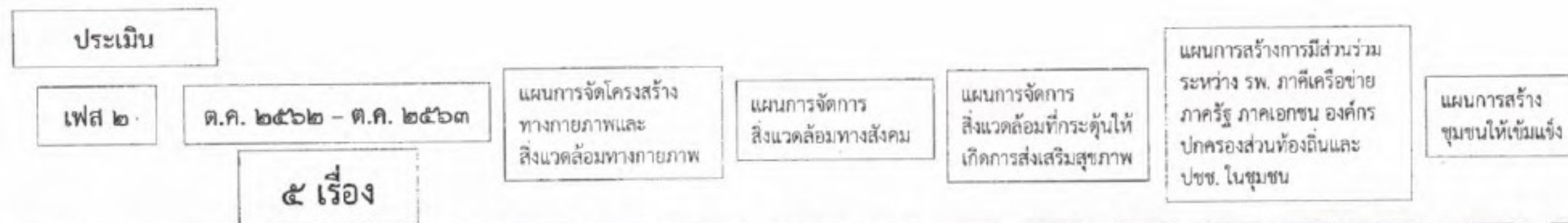
เริ่มการถ่ายโอน



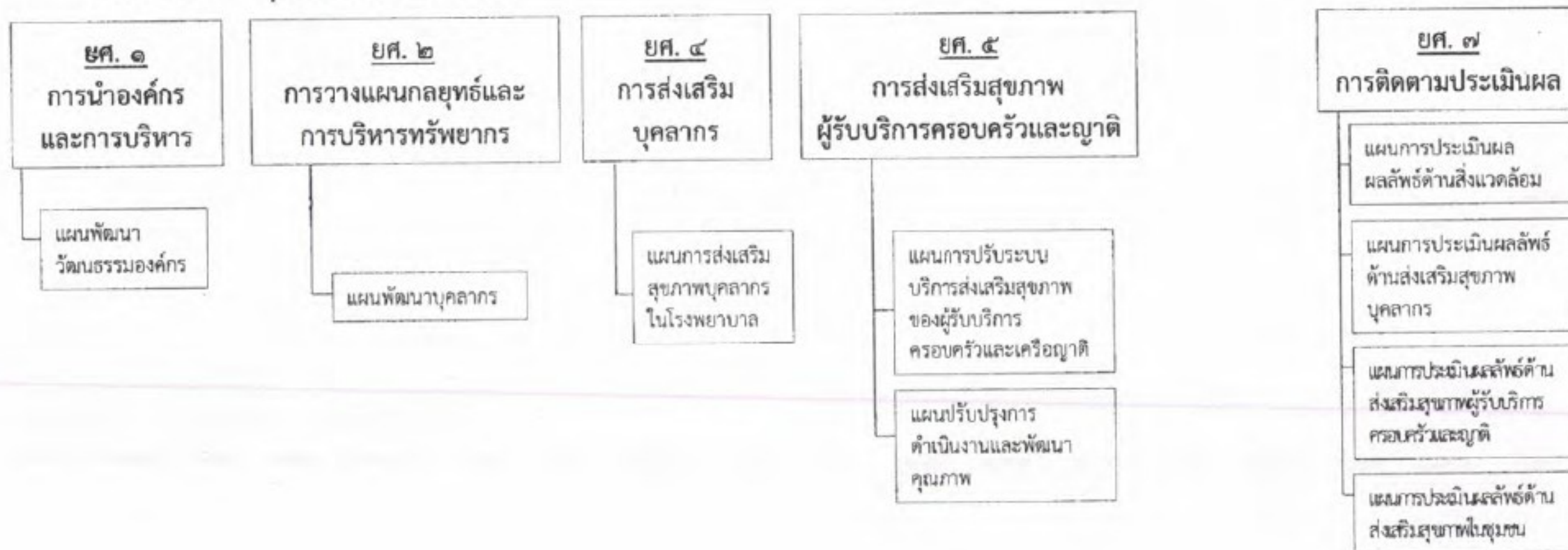


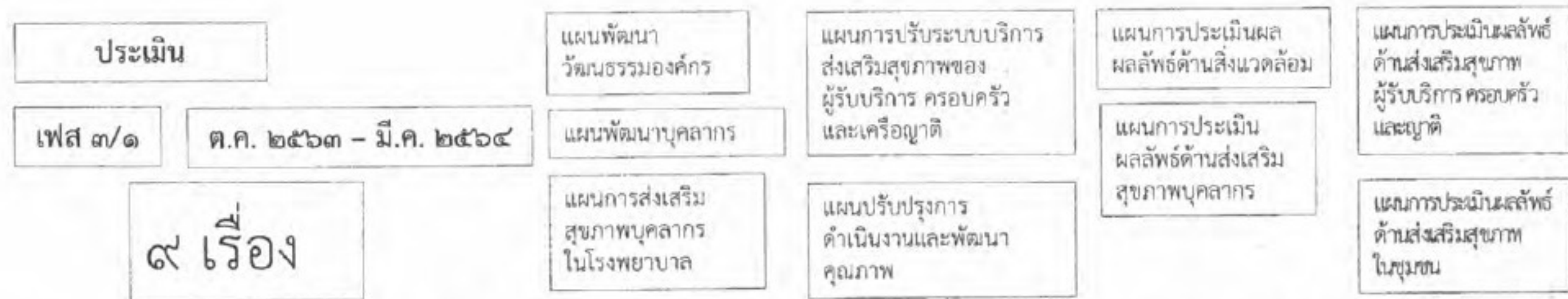
เหลืองาน ๗ ยุทธศาสตร์ ๑๔ แผน





हेलืองาน ๕ ยุทธศาสตร์ ๙ แผน





हेल्लोगान ० युथरसासुतूर ० प्लान

